



Mois de l'autisme

Jeudi dernier, soit le 31 mars, le mois de l'autisme était officiellement lancé lors d'une conférence de presse qui s'est tenue au cinéma des Galeries d'Aylmer. M. Jean Labonté, président d'honneur du Festival du film en autisme, fut le maître de cérémonie. Ce dernier a présenté à tour de rôle Mme Jocelyne Sylvestre de Trait d'Union Outaouais et Mme Isabelle Boivin de Maison 3D, présidente d'honneur de la marche. Elles ont respectivement pris parole afin de présenter les activités planifiées au cours du mois d'avril ainsi que pour rappeler que la marche de l'autisme se tiendra le samedi 30 avril prochain à l'école secondaire de l'Île. Finalement, Mme Denise Théberge et M. Simon Amiot porte-parole du mois de l'autisme ont pris la parole. La mascotte «Sourire» du projet «Ami des autistes» fut présentée.

Au courant du mois d'avril, ici au Pavillon du Parc, aura lieu l'ouverture d'une nouvelle résidence, Éna-Charland (fusion

entre les résidences Charles-Desnoyers et Castillou) qui aura pour mission d'accueillir des personnes ayant un trouble envahissant du développement. Un partenariat avec l'équipe régionalisée TED est déjà en place afin de collaborer avec les intervenants de cette résidence sur le plan de la formation et dans le but de mettre en place des stratégies pour une transition efficace tant pour les nouveaux résidents que pour les intervenants. La mission de cette nouvelle résidence se traduit ainsi : «Service de réadaptation pour personnes présentant un trouble envahissant du développement en contexte résidentiel».

Bon mois de l'autisme et au plaisir de vous voir dans les différentes activités.

Mélanie Tremblay, ps.éd.

Emmanuelle Briand, ps.éd.

Équipe des services cliniques régionalisés TED

APPELLATION DES RÉSIDENCES À ASSISTANCE CONTINUE

NOM

Résidence de Castillou
Résidence Charles
Résidence Jardins Édén A
Résidence Jardins Édén B
Résidence Jardins Édén C
Résidence Broad
Résidence Canadian Tire
Résidence Champlain
Résidence 220 Robert-Wright
Résidence 240 Robert-Wright
Résidence Bélanger
Résidence Louis-Antoine-Couillard
Résidence Masham
Résidence Fort-Coulonge
Résidence Thomson
Résidence Nault
Résidence Éna-Charland

ADRESSE

8, rue de Castillou, Gatineau
531, rue Charles-Desnoyers, Gatineau
592 A, boul. de l'Hôpital, Gatineau
592 B, boul. de l'Hôpital, Gatineau
592 C, boul. de l'Hôpital, Gatineau
129, rue Broad, Gatineau
30, rue Washington, Gatineau
659, rue McConnell, Gatineau
220, rue Robert-Wright, Gatineau
240, rue Robert-Wright, Gatineau
585, rue Bélanger, Gatineau
223 Louis-Antoine-Couillard, Papineauville
11, rue Biron, La Pêche
214, rue Principale, Fort-Coulonge
280, rue Thomson, Shawville
99, rue Henri-Bourassa, Maniwaki
95, rue Sœur-Éna-Charland, Gatineau

NOUVELLE APPELLATION

Résidence Castillou
Résidence Charles-Desnoyers
Résidence 592 A de l'Hôpital
Résidence 592 B de l'Hôpital
Résidence 592 C de l'Hôpital
Résidence Broad
Résidence Washington
Résidence McConnell
Résidence 220 Robert-Wright
Résidence 240 Robert-Wright
Résidence Bélanger
Résidence Louis-Antoine-Couillard
Résidence Biron
Résidence Fort-Coulonge (même nom)
Résidence Thomson
Résidence Henri-Bourassa
Résidence Éna-Charland

Noms des résidences du Pavillon du Parc

Depuis le 1^{er} avril, les résidences du Pavillon du Parc sont identifiées majoritairement par le nom de la rue où elles sont situées. Pour quelques-unes, l'adresse civique a été ajoutée afin d'éviter toute confusion. Les changements se reflètent, entre autres, sur les horaires, les relevés de présence, le cahier des postes et les rapports budgétaires. Le code identifiant la résidence demeure le même, seule l'appellation est modifiée.



Une journée rafraîchissante pour le personnel des services socioprofessionnels!

Le vendredi 18 février dernier, dans le cadre de la journée de planification du personnel des services socioprofessionnels, avait lieu une journée de ressourcement. Cette journée intitulée « Environnement sain et ressourcement » a été organisée par l'équipe du Centre communautaire de Gatineau.

Tout le personnel du secteur socioprofessionnel a été très bien reçu au Centre communautaire et l'horaire proposé pour la journée était rempli d'activités divertissantes et enrichissantes pour nous tous.

L'avant-midi était dédié aux intervenants afin qu'ils puissent dresser un bref portrait de leur service. Ces présentations démontraient la fierté de tous de travailler avec nos personnes ainsi que le travail accompli en équipe.

Pour sa part, Mme Julie Ruel a offert une formation interactive sur les types de personnalité pouvant se retrouver au sein d'une équipe. Le personnel a profité de l'occasion pour remettre des fleurs à Mme Ruel afin de la féliciter pour l'obtention de son doctorat. Mme Ruel a tenu de spécifier que ses fleurs doivent leur être retournées compte tenu le travail exceptionnel de chacun ainsi que de leur engagement envers l'établissement. Pour elle le dévouement de chacun c'est tout aussi important et mérite la même reconnaissance.

En après-midi, la créativité devait prendre place! En effet, les différentes équipes devaient relever le défi « Serez-vous capable de lâcher un œuf de 3 mètres de haut sans le casser? » Notons que tous ont réussi, mais que l'équipe de Christiane Charron a relevé le défi haut la main!

Suite à cette journée, je constate que les employés qui œuvrent auprès de la clientèle des centres de jour, du service à la carte, des plateaux tels que le dépanneur Sylvestre et Babouchka sont uniques. Suite aux présentations de chacun, nous sommes à même de constater que nous sommes

tous des gens de cœur qui ont comme mandat premier de rendre nos clients heureux en leur apportant des activités valorisantes, tout en respectant leur identité propre. Ces clients qui meublent notre quotidien, avec leurs problématiques particulières, sont notre source d'inspiration. Ils nous obligent à faire de nous toutes les personnes que nous sommes. Des gens qui les aiment, les respectent, qui ont le souci d'innover constamment afin de faire de leur vie une réussite.

Je veux au nom de tous, remercier l'équipe du Centre communautaire de Gatineau, d'avoir pris le temps de nous organiser une si belle journée. Cette journée se voulait divertissante, valorisante et rafraîchissante!

Manon Quesnel



Harmonie et stress au travail

Le 10 février dernier dans le cadre du Projet de milieu de vie sain et en santé se tenait à Cantley une conférence du motivateur et « drôle de psy » Mario Villeneuve. Maître en psychologie et thérapeute conjugal et familial, il est un excellent pédagogue. Il a su animer le groupe présent et entraîner des réflexions sur leur inconscient et les actions concrètes à mettre en place pour favoriser l'harmonie au travail. Le secret réside dans l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle. Fort du succès de cette expérience, du plaisir partagé en équipe, nous souhaitons réitérer le tout au plus tôt.

Kareen Bélanger

Chef de réadaptation des Collines

Signature d'une entente intersectorielle dans le cadre de la semaine québécoise de la déficience intellectuelle

Dans le cadre des activités de la semaine québécoise de la déficience intellectuelle, l'Entente intersectorielle de l'Outaouais à l'égard des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement victimes ou contrevenantes, impliquées ou non, dans un processus judiciaire a été paraphée le 18 mars dernier.

Cette entente lie dix partenaires :

- Comité des usagers du Pavillon du Parc
- Pavillon du Parc
- Service de transport adapté de la Société des transports de l'Outaouais
- Trait d'union Outaouais Inc. (TUOI)
- Centre artisanal pour la déficience intellectuelle de l'Outaouais (CADO)
- CAVAC
- APICO
- Office des personnes handicapées (OPCHQ)
- CALAS-Outaouais
- Service de police de la Ville de Gatineau

Cette entente a pour objet de consolider le partenariat interorganismes et d'établir des conditions propices à l'intervention adaptée aux caractéristiques des personnes présentant une déficience intellectuelle. Cette initiative trouve notamment sa raison d'être dans la surreprésentation des personnes présentant une déficience intellectuelle à titre de victimes de divers crimes.

À titre indicatif, la majorité des femmes présentant une déficience intellectuelle a été victime d'une agression sexuelle au moins une fois dans sa vie. En Outaouais, toute une panoplie d'initiatives est mise en branle en partenariat dans le but de prévenir, dépister, signaler et intervenir afin de favoriser une bientraitance des personnes présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement.

*Stéphane Rodier,
APPR à la gestion des risques*

Fondation
PAVILLON
DU PARC



CAMPAGNE ANNUELLE DE FINANCEMENT

Chers collègues,

Vous avez reçu avec votre paye une lettre de sollicitation ainsi qu'un formulaire pour le retrait à la source ; remplissez maintenant votre formulaire et envoyez-le à la Fondation. Chacun peut, selon ses moyens, faire un don et ainsi partager... des petits bonheurs.

Vos contributions offrent du répit aux familles tout en permettant aux enfants de participer à des activités sociales ou sportives et favorisent l'intégration des adultes vivant en famille naturelle, en milieu autonome ou en ressource de type familial ou intermédiaire en finançant des projets en relation avec leur projet de vie.

La Fondation remercie sincèrement ses anciens donateurs qui continuent de la supporter d'année en année et merci aux nouveaux donateurs qui ont décidé de croire en la Fondation.

UN DES PROJETS 2011

Répit territoire Gatineau

Les parents de deux enfants qui ont une déficience intellectuelle sont essouffés ; leurs enfants qui nécessitent une

attention particulière ne répondent pas aux critères de sélection des camps d'été de la Ville ou de l'APICO. Ils ont donc fait appel à la Fondation afin de pouvoir se payer des services spécialisés d'accompagnement à l'ARC. Grâce à vos dons, vous permettez à cette famille de respirer un peu, tout en permettant aux enfants de profiter d'activités estivales en toute sécurité.

35 heures par semaine pour une durée de 10 semaines :
3 500 \$

Merci aux donateurs

Tournoi de golf 2011



La présidente d'honneur, Maître Josée Moreau, de


Bastien, Moreau, Lepage
• Avocats •

vous invite le mercredi 15 juin au club de golf Fairmont Château Montebello pour le tournoi annuel de la Fondation Pavillon du Parc.

*Agnès Beauvais
Directrice générale*

Dans l'Entre-Nous de décembre 2010, je vous faisais un compte rendu du 8^e colloque des conseils multidisciplinaires organisé par l'Hôtel-Dieu de Lévis, avec la collaboration de Mélanie Tremblay.

Le thème en était « S'unir, S'adapter, Progresser. La réalité d'une équipe gagnante ».

Madame Maryse Laurendeau, MBA, professeure à l'Université Laval, a présenté un atelier intitulé « Quoi faire pour avoir une équipe du tonnerre ? », atelier qu'elle a conclu par un texte très inspirant.

Je vous laisse avec ce texte pour alimenter votre réflexion sur l'interdisciplinarité.

Yvan Liben

Possédons-nous la sagesse de l'oie ?

vous
vous êtes
peut-être demandé,
en regardant les grands
migrateurs au printemps, pourquoi
les oies adoptent toujours une formation
en « V ». Des savants ont découvert que les battements
d'ailes des oiseaux « soulèvent » l'air, facilitant ainsi le vol
des oiseaux qui les suivent. La formation en « V » permet aux oies
de voler 71 % plus loin qu'un oiseau volant seul. PREMIÈRE CONCLUSION :
les gens qui avancent ensemble dans la même direction atteignent l'objectif plus
rapidement et plus facilement car ils s'appuient les uns sur les autres.

Lorsque
l'oie quitte
la formation, elle ressent
immédiatement la résistance de l'air
et doit fournir un effort beaucoup plus grand.
DEUXIÈME CONCLUSION : faisons équipe avec
Ceux qui visent le même objectif que nous.

Quand l'oie est
fatiguée, elle rentre dans
le rang et une autre prend sa
place. TROISIÈME CONCLUSION : les
résultats sont meilleurs lorsque chacun s'acquitte
à tour de rôle des tâches les plus difficiles.

Les oies
cacardent pour
encourager celles qui les
mènent. QUATRIÈME CONCLUSION : ceux
qui nous mènent ont aussi besoin d'encouragement.

Enfin,
lorsqu'un
oie malade ou
blessée quitte la formation,
deux autres la suivent pour l'aider
et la protéger jusqu'à ce qu'elle soit rétablie.
puis elles reprennent l'air seules ou avec une autre
formation pour rejoindre leur groupe. DERNIÈRE CONCLUSION :
imitons la sagesse de l'oie et serrons-nous les coudes.

Auteur anonyme

RECONNAISSANCE DU PERSONNEL

5 ans

Wilhelmine Antoine Auxiliaire aux services de santé et sociaux

Nathalie Martel Auxiliaire aux services de santé et sociaux

20 ans

Dominique Rouleau Agente administrative, classe 2

25 ans

Julie Chénier Éducatrice

NOMINATION À L'INTERNE

Audrey-Anne Audet Ergothérapeute aux Services spécialisés régionalisés TED

NOUVEAUX EMPLOYÉS

Paméla Touchette-Giroux Agente d'information à la Direction générale



Colloque du personnel

Des technologies au savoir-faire : une question de collaboration

Date : Les 3 et 11 mai 2011

Inscription avant le 18 avril 2011, voir invitation ci-joint avec la paie de cette semaine.

Assemblée générale et Journée du CM

Date : 2 juin 2011

Tournoi de golf de la Fondation Pavillon du Parc

Date : 15 juin 2011

RAPPORT RH FÉVRIER 2011	TITRE EMPLOI	CANDIDATURES EXTERNES REÇUES	CANDIDATURES EXTERNES RETENUES	ENTREVUES ET/OU TESTS ÉCRITS	EMBAUCHES ET NOMINATIONS **	EN ATTENTE (références, antécédents, décision, ouvert de dossier)
	Agent d'information				1	
	ASSS	10				
	Éducatrice	19		7		3
	Orthophoniste	1				
	Psychoéducatrice	1				
	Psychologue	1				
	RUV			1		
	SAC	4				
	T.S.	4				
TOTAL	40			8	1	3